



抚顺特殊钢股份有限公司
Fushun Special Steel Co.,LTD.

2023 社会责任报告

CONTENTS

目 录

开篇

关于本报告	01
董事长致辞	02
关于我们	03

追求卓越 创新先行

科技创新	06
产品责任	08
供销责任	10

01

规范经营 筑牢根基

公司治理	12
党建引领	14
反腐倡廉	16

02

绿色制造 低碳运营

环境管理	18
污染排放	20
环保技术	22

03

以人为本 共创和谐

员工权益	24
员工关爱	26
社会公益	28

04

关于本报告

本报告主要展现抚顺特殊钢股份有限公司及下属子公司（以下简称“抚顺特钢”、“公司”或“我们”）在生产运营过程中，对环境、社会和公司治理方面的管理以及绩效成果，公司恪守应有的价值观念和行为规范，积极促进与全社会的和谐发展。

报告编制依据：本报告符合《上海证券交易所关于加强上市公司社会责任承担工作暨〈上海证券交易所上市公司环境信息披露指引〉的通知》和《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号-规范运作》等相关要求。

报告周期：本报告覆盖周期为2023年1月1日至2023年12月31日，部分内容或数据超出以上时间范围。

数据来源和说明：报告中的数据来源于公司内部相关文件、统计报表、政府部门公开数据等，部分经济类数据取自公司经审计的2023年年度报告。本报告中涉及的币种均以人民币为计量单位。

确认及批准：本报告于2024年3月29日经公司董事会审议通过。本报告网络版可在上海证券交易所网站或公司网站查阅下载。

董事长致辞

尊敬的读者朋友，感谢您对抚顺特钢《2023年度社会责任报告》的关注。

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，全党及全国人民在全面建设社会主义现代化国家道路上迈向了新征程。公司牢记习总书记“真正的大国重器，一定要掌握在自己手里”的殷切嘱托，争做发展变局中的先行者，在压力与挑战中奋力前行。我们坚定不移走自主创新之路，加快构建新发展格局，持续加大国防军工、航空航天等重要领域的研发与技术改造投入，进一步巩固产业链整体竞争优势。我们秉承高度社会责任感，以优异的产品质量、不断提升的效益水平回报社会、股东、员工及利益相关主体的信任。

不断提升公司价值

这一年，我们以坚忍不拔的毅力，持之以恒的决心应对外部环境的挑战，努力克服原料成本剧烈波动，民品市场需求减弱等若干不可抗力，全年钢产量、钢材产量、营业收入、净利润等指标同比均实现一定增幅。技改项目的稳步实施，使我们的重点产品产能大幅提升，为继续在行业中保持优势地位打下牢固基础。

持续推进科技创新

这一年，我们持续推进科技创新，深入推进新产品研发及质量提升工作，不断提升可持续发展能力。公司与行业主要科研部门建立战略合作关系，全年获批国家级科研课题十余项，开展产品认证近百项，获得授权专利七项，副主编多项国家标准发布实施，多项产品获得中国钢铁工业协会奖项。

加速建设绿色抚钢

这一年，我们落实能耗双控，全面贯彻并推进实现碳达峰、碳中和的重大战略部署，将低碳环保作为公司可持续发展的核心理念，坚定不移走绿色低碳发展之路。我们肩负特钢行业绿色转型的重大使命，通过加大环境保护投入、工艺流程优化、设备绿色升级、促进循环利用等，提升公司绿色发展水平。

积极构建人才强企

这一年，我们大力开展人才队伍建设，坚持以人为本的发展理念，持续优化人才资源配置，有针对性的为员工规划发展渠道，不断完善人才培养体系。我们保障每位员工的基本权益，关注员工的身心健康，不断提升薪酬福利，以实际行动提升员工的积极性，真正实现企业与员工共同成长。

抚顺特钢自1937年建厂发展至今，对国家始终保持着强烈的使命感和责任感，以振兴民族特钢事业为己任，秉承着团结、勤奋、严谨、求实的价值观，打造我们的品牌竞争优势。

面向未来，我们将继续推行可持续发展战略，践行“和谐共享，企业与全体利益相关方协调发展”的社会责任理念，以价值创造为导向，回馈大家的信任与支持！

董事长



关于我们

公司简介



公司始建于1937年，股票于2000年12月在上海证券交易所上市，股票简称：抚顺特钢，股票代码：600399，位于辽宁省抚顺市。公司是国家认定的高新技术企业，拥有国家级企业技术中心和博士后科研工作站。公司以特殊钢和合金材料的研发制造为主营业务，以“三高一特”（高温合金、超高强度钢、高档工模具钢、特种不锈钢）为核心产品，拥有包括高温合金、超高强度钢、不锈钢、工模具钢、高速工具钢、汽车钢、高档机械用钢、钛合金、轴承钢等重点产品在内的5400多个牌号特殊钢材料的生产经验，具备年产能钢95万吨，材77万吨的能力，产品广泛应用于航空航天、能源电力、石油化工、交通运输、机械机电、环保节能等领域。公司生产了新中国第一炉高速钢、第一炉奥氏体不锈钢、第一炉超高强度钢、第一炉高温合金、第一炉超低碳不锈钢等，以研发生产“高、精、尖、奇、难、缺、特、新”产品引领我国特殊钢材料发展，以满足国家特殊钢材料需求为己任，是我国特殊钢材料重要的研发和生产基地，被誉为“中国特殊钢的摇篮”。

截至2023年12月31日，公司在职员工6715人，资产总额123.91亿元，净资产64.18亿元，总股本19.72亿股，市值191.69亿元。

主要应用领域



航空



航天



轨道交通



油气



核电



火电

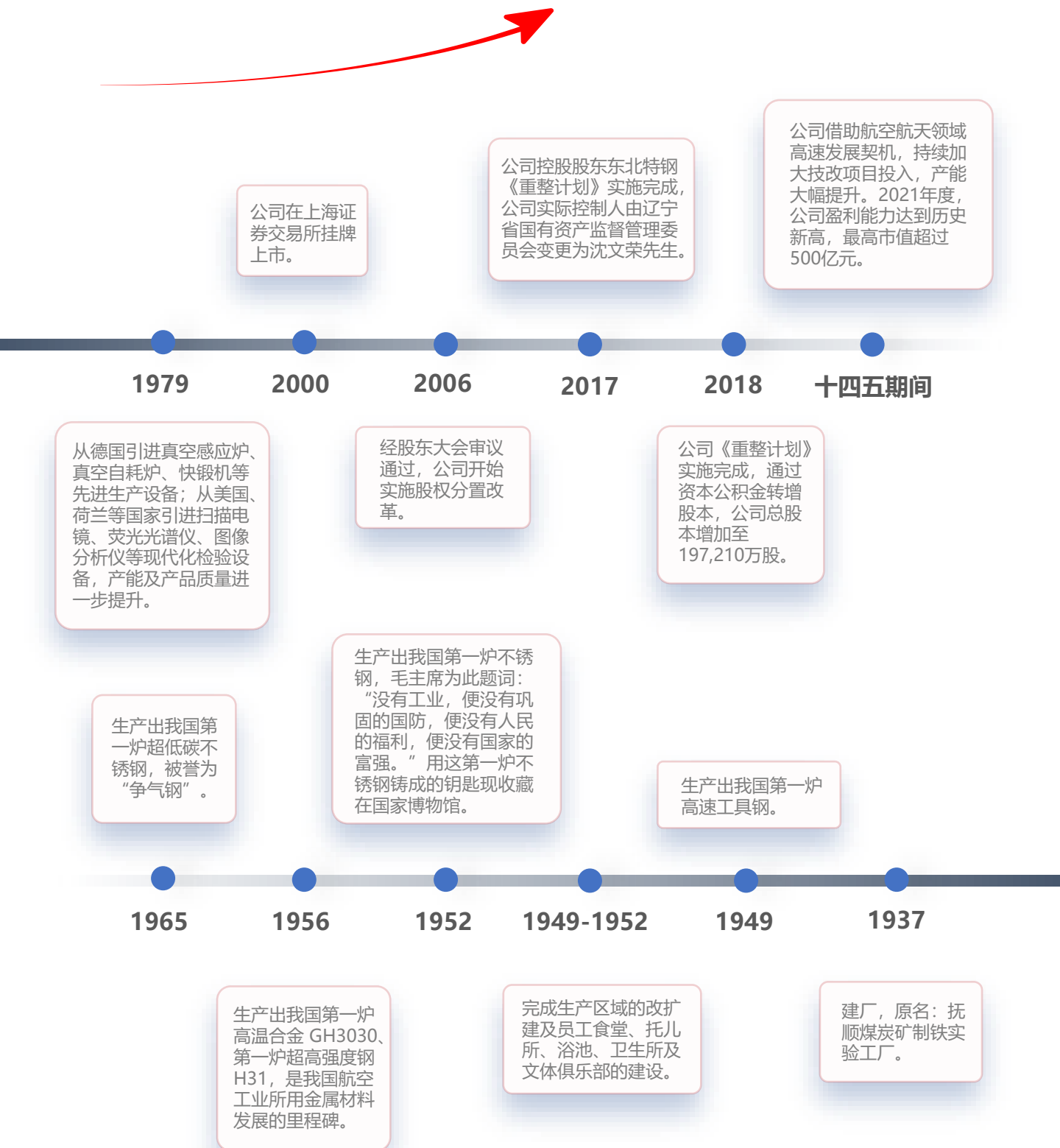


风电



汽车

发展历史



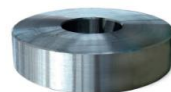
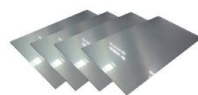
主要产品

高温合金：1956年，公司冶炼出我国第一炉高温合金GH3030，由此拉开了我国高温合金产业从无到有，从低级到高级，从仿制到独立创新的序幕。目前，公司已经掌握高温合金和耐蚀合金核心生产技术，涵盖锻材、锻件、轧材、冷热轧板材、冷拔材等800多种规格，产品具有稳定的实物质量和良好的市场信誉度。

超高强度钢：超高强度钢是国防军工领域的重要材料。从1956年生产出我国第一炉超高强度钢至今，公司通过生产工艺及技术的不断提升，持续提升超高强度钢纯净度、均匀性等综合性能，产品质量性能水平国内领先。

工模具钢：公司拥有国际先进的工模具钢生产设备，产品涵盖锻材、锻件、轧材、冷热轧板材、冷拔材等品种2100多个规格，并可按照用户要求提供调质态产品。公司自主研发的FS、FT系列高品质工模具钢，具有较高的市场认可度，旗下的160多个牌号产品实现了工模具系列用钢的全面覆盖。

不锈钢：1952年，公司生产出我国第一炉奥氏体不锈钢，历经七十年的发展，公司已能够生产超低碳、低碳、中高碳各种马氏体、奥氏体、铁素体、双相和沉淀硬化等不锈钢产品，涵盖锻轧棒材、方扁材、管坯、薄板材等，产品具有质量稳定，超低杂质和有害气体含量的优势。



经营理念：我们的决心，就是我们的资源；我们的信念，就是我们的未来。



企业精神：自力更生 艰苦奋斗 勇于创新 不断登攀



目标愿景：打造中国第一特种冶炼生产企业及最具投资价值的特钢上市公司。

我们致力打造可持续的竞争优势和价值创造能力，努力成为让客户、股东、员工、供应商、政府等利益相关方长期信赖的企业。

了解更多信息，请登录公司官网：<http://www.fs-ss.com>



01 追求卓越 创新先行

抚顺特钢具备雄厚的技术基础，特种冶炼装备精良，配套的锻造、轧制、精轧、冷拔、板材加工生产线组距齐全，后部精整、热处理、质量检测设备设施完善，长期承担多项国家特殊钢新材料的研发任务。2023年度，抚顺特钢坚持“特钢更特”的发展理念，不断提升产品质量，为我国军工行业发展提供强有力的原材料和技术支撑。



科技创新

公司是国家认定的高新技术企业，科技创新是公司存续、发展、做大做强的源泉。报告期，公司紧跟行业发展趋势，通过自主研发、合作研发等方式，不断开发新产品和新市场，提升产品品质与核心竞争力。

新产品及新市场开发

报告期，公司以新产品首试制、技术质量攻关、对标提升、创新创效、工艺标准化为抓手，深入开展产品研发创新和工艺创新创效工作，大力开发不锈钢汽车钢、风电用钢、石油用钢、铁路轴承钢等领域。报告期，公司共计开发新产品268个，开发新客户241户。完成首试制产品181个，其中多项高精尖产品已达到国际先进水平。



关键绩效

报告期，获批国家课题11项，截至报告期末，在研科研课题58项，其中，国防科工局课题25项、科技部课题12项、工信部课题2项、装备部课题1项、产学研及省、市及课题18项。报告期，公司研发费用支出3.57万元。

报告期，公司获得授权专利7项，其中，发明专利5项，实用新型专利2项。公司副主编国家标准发布实施3项、副主编冶金行业标准发布实施6项、副主编团体标准发布实施1项。

产品责任

公司坚持以客户为中心，秉承精益求精的工匠精神，不断提升产品质量和服务水平，打造高质量特钢产品。

至高品质

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，制定《质量管理手册》，并通过ISO9001质量管理体系认证、IATF16949汽车行业质量管理体系认证、GJB9001质量管理体系认证、AS/EN9100航空航天和国防组织质量管理体系认证、API.Spec.Q1石油天然气行业制造企业质量管理体系认证等，以完善的管理体系夯实产品质量基础。

行业质量标杆

公司于1952年生产出我国第一炉奥氏体不锈钢，于1956年生产出我国第一炉高温合金及超高强度钢，经过数十年发展，如今已拥有五千余个牌号特钢新材料的生产经验，常年承担我国国防军工特钢新材料科研课题。公司不断推进产品标准化和产品认证，主持或参与起草的280余项国家标准、军用标准、行业标准已发布实施，以强大的研发及生产能力推动行业技术进步，致力成为特钢行业引领者。

创优创奖

报告期，公司获得中国工业经济联合会中国工业大奖表彰奖；中国钢铁工业产品开发市场开拓奖；中国钢铁工业协会金杯优质产品奖四项；辽宁省科技进步奖；中国冶金报社年度优秀钢铁企业品牌。



案例



2023年7月17日，“2023年抚顺特钢工模具钢合作与发展年会”在抚顺隆重举行，来自全国40余家工模具钢用户代表，行业专家学者，抚顺市相关领导与抚顺特钢领导齐聚一堂，就抚顺特钢工模具钢产品的市场开发、新品研制、进口替代等进行深入交流。



2023年11月3日，公司17个系列的高温合金、超高强度钢、特冶不锈钢产品成功通过了中国航发商用航空发动机有限责任公司的产品认证。标志着公司具备了向中国航发商发提供上述相关产品的资质，作为特殊钢产品前部企业，公司是此次中国航发商发产品认证工作中通过品种最全、组距最多的特钢企业。

供销责任

公司秉承“以客户为中心”的服务理念，建立完善的客户服务体系，保障体系质量、工作质量、产品质量，不断打造让客户满意的特钢品牌。同时，严格管控供应链的每一个环节，提升供应链的效率与质量，实现长期、安全、可靠、具有竞争优势的可持续采购供应链体系。

客户服务

公司遵循《中华人民共和国消费者权益保护法》等法律法规，制定《客户服务管理规定》等相关制度，致力于赢得顾客满意。

客户服务相关重点举措

服务质量体系：公司以顾客为关注焦点，通过建立质量目标、开展先期策划、供应商绩效监督、过程质量的核查控制、出货产品质量审核、质量事故的有效闭环，全流程地覆盖产品生命周期，以确保顾客的要求在产品/过程设计开发、实施纠正措施等过程中得到充分体现和满足，从而赢得顾客满意；公司建立质量数据库，并将数据库运用于产前策划、新项目实施的各个环节，以预防同样问题在公司内部重复发生，降低产品质量风险。

客户沟通渠道：公司建立独具特色的“直供户+经销商+营销子公司+代理商”的多层次销售网络渠道。成立面向国内、国际市场的销售公司，逐步构建功能齐全的物流公司。能够保障在 24 小时内积极回应消费者和客户呼声，为客户提供优质、快速的服务。公司每月安排售后及销售、技术人员走访用户，收集产品质量信息，及时了解客户需求。

客户服务体验：公司以赢得顾客，满足并超越其期望，提高其忠诚度，获得良好口碑为目标。不仅仅满足于为客户提供卓越的产品，更希望为客户带来全面的服务解决方案，成为长期陪伴客户发展的伙伴。公司积极与客户分享在智能化改造方面的经验，并为客户智能化改造提供帮助。

客户投诉管理：公司围绕客户服务，建立独立的售后服务系统，将售后联系方式在公司网站公布，通过电话、邮件、传真、微信、信函等方式接收客户提出的各类诉求，并从“问题明确—遏制措施—原因分析、对策—固化、共享、预防、提升”全链条式建立完善的售后服务、质量信息反馈工作流程和客户投诉管理框架，采用 8D、5W1H 等工具进行客户投诉的推进，保障客户投诉问题在内部相关部门得以迅速传达并及时解决。同时跟踪客户对解决问题的满意度，服务质量持续提升。

客户服务关键绩效表

客户服务指标	单位	数据
客户满意度	分	≥90
产品及服务投诉处理率	%	100

供应责任

供应商评估与准入：公司制定《采购控制程序》《供应商管理制度》等文件，从潜在供应商评估与准入、供应商风险识别与审核、供应商评估、供应商辅导等不同维度对公司的供应商提出管理要求，同时明确了针对供应商的企业社会责任要求，并在供应商准入过程中考虑企业社会责任因素，包括劳工人权、健康安全、环境及商业道德等。为响应国家“双碳”要求，对清洁运输提出要求，供应商要与公司同步增加国六标准汽车的使用比例，减少汽车排气对环境的污染，保护生态环境，保障人体健康。

阳光采购：为保证双方合法权益，打造公开、透明、阳光的采购平台，抚顺特钢推进与所有合格供应商签订《合作伙伴合规承诺函》，对诚信经营、廉政承诺等内容进行约定。

供应商审核与评价：公司重视对供应商开展年度审核并制定《供应商二方审核年度计划》，针对供应商的品质保障能力、生产能力、企业社会责任制度落实情况等方面开展现场评审，并提出年度整改措施。为准确评价供应商供货业绩，按公司《供应商管理制度》，每年对供应商的产品质量、产品交付、服务、价格、环境与安全要求与企业社会责任方面开展绩效评价，依据评价结果，将供应商分为不同等级，对于得分较低的供应商，制定供应商提升计划，并采取走访以及推动供应商质量管理体系建设等多项举措，帮扶提升管理水平。

供应链风险管理：公司根据《风险管理手册》，梳理供应商管理风险项目，并制定《年度风险清单》，明确风险应对措施和关键风险指标等，按月对风险项目进行动态跟踪，依据实际情况，动态对风险项目进行识别和补充，对措施实施有效性进行论证，保证风险可控。



02 规范经营 筑牢根基

抚顺特钢坚持以党建引领企业高质量发展，对内深化改革，对外提升形象。公司严格遵守法律法规及行业规范，制定完善相关管理制度，重视投资者关系管理，真实、准确、完整地披露各项重大信息。公司重视党风廉政建设，以实际行动促进公司可持续发展。

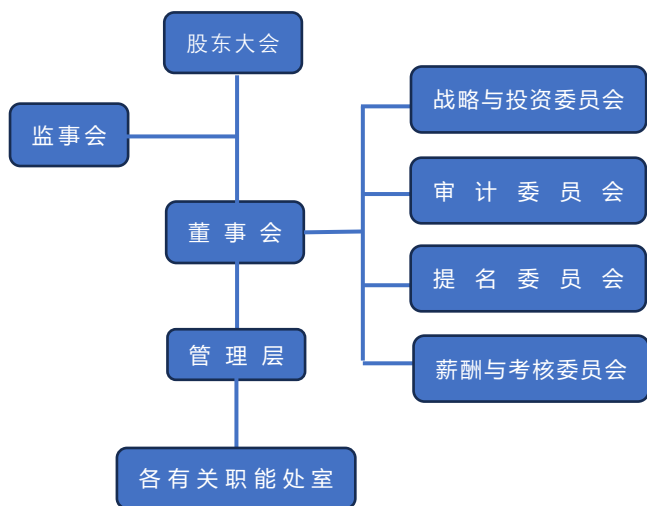


公司治理

公司建立了由股东大会、董事会、监事会、管理层组成的公司治理架构，形成决策、监督、执行的制衡机制，制定《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等相关制度，不断完善公司治理结构，保证公司规范运作。

2023年，公司以《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律、法规和《公司章程》为依据，不断深化、完善股东大会、董事会、监事会和经理层“三会一层”的治理结构，有效地发挥了权力机构、决策机构、监督机构和经理层之间相互制衡、各司其职的公司治理体系，保障了公司良好运作和可持续发展。

组织结构



控股股东

公司与控股股东东北特钢完全做到资产、财务、人员、机构及业务的独立，公司董事会、监事会和内部机构独立运行，控股股东不干预公司的日常运营。控股股东严格遵守对公司作出的避免同业竞争的相关承诺，没有占用上市公司资金或要求为其担保或替他人担保。

报告期，沙钢集团基于对公司未来发展的坚定看好，与东北特钢通过股份协议转让，在缓解控股股东资金压力的同时，有效解决了东北特钢高比例质押公司股份的问题，将东北特钢及一致行动人质押公司股份比例从98.06%降至55.39%。

三会运作

报告期内，公司股东大会的召开和表决程序规范，均经律师现场见证并出具法律意见书，股东大会决议合法有效。董事会是公司ESG管理的最高决策机构，董事会成员涉及钢铁冶炼、财务管理、金融、法律、资本运作等多个领域，专业结构合理，具备履职所必要的技能及素质，能够为公司ESG管理提出专业化意见。公司全体监事能够按照《公司章程》《监事会议事规则》以及相关法律法规的规定，以全体股东利益为出发点，本着对股东负责的精神，认真履行职责，对公司财务状况、关联交易以及公司董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，维护公司及股东的合法权益。



制度修订

报告期内，公司制定了《重大事项上报制度》《社会责任管理制度》及《独立董事专门会议工作制度》三项制度，近三年已修订完成三十余项制度，在完善风险管理的同时，不断提高了公司治理水平。

风险管理

公司持续加强上市公司风险防控，按照企业内部控制规范体系的规定，建立健全和有效实施内部控制，按期评价其有效性，如实披露内部控制评价报告，保证经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整

信息披露

2023年，公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》、《上海证券交易所股票上市规则》及《公司章程》等相关规定要求，认真履行信息披露义务。公平、公正、公开地向全体投资者披露信息，客观的反映公司经营发展及存在的风险情况。



ESG方针策略

我们以“和谐共享，企业与全体利益相关方协调发展”为责任理念，为全社会的进步贡献力量。

ESG管理架构

公司董事会全面管理ESG相关策略及风险评估。董事会办公室协同人力部门、环保部门、销售部门、研发部门、质量部门、安全部门等相关职能处室组成ESG管理小组，由董事长任组长，各主管领导任副组长。管理小组拟订有关ESG管理的策略、目标和规划，由董事会评审相关风险，确保与全体或多数利益相关方的期望及诉求一致。

利益相关方沟通

公司各职能部门根据业务范围，识别利益相关方并负责日常维护，全面收集各方诉求，董事会对重要利益相关方及信息进行识别并纳入公司运营决策过程。我们及时掌握国际、国家及行业有关政策或发展议题，我们倾听利益相关方的诉求、意见或建议并及时回应，与全体利益相关方已经形成常态化沟通机制。

利益相关方沟通渠道

利益相关方	沟通渠道
政府/监管机构	工作会议；定期汇报；监督检查；政企合作
股东/投资者	信息披露；股东大会；投资者调研；公开电话
客户	客户活动；客户热线；客户满意度调查；客户投诉热线
员工	职工代表大会；员工沟通；公司自媒体；公司报刊
合作伙伴/供应商	业务交流；供应商管理体系；供应商会议
社区	志愿服务活动；社区参与项目
媒体	媒体监督；新媒体互动；媒体采访

党建引领

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，贯彻党的二十大精神，发扬企业优秀文化，加强党建工作和生产经营的有机融合，为公司提供坚强的政治、思想和组织保障。

案例

2023年6月28日，抚顺特钢党委在抚顺煤矿博物馆，组织开展了新党员入党宣誓、老党员重温入党誓词及学习教育活动。



党风建设

2023年，公司继续强化党建工作，加强组织建设与文化建设，大力开展各项党员活动参与公司降本增效工作，将党建工作与生产经营深度融合，全体党员凝心聚力，为公司开创改革发展新局面及公司高质量发展提供了政治保障。

公司明确以高质量党建引领企业高质量发展的工作思路，编制了2023 - 2025年党建工作规划。开展党支部“六个一”和党员“六带头”活动，启动了学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育活动。公司各基层党组织积极动员全体党员，开展“发挥党员先进性、立足岗位建新功”为主题党日活动，围绕学雷锋志愿服务开展了72次主题活动，参与党员1600余人次，参与比例超过80%。

案例



公司党委、公司工会发出开展“主题党日”和“义务劳动日”活动的号召，8家单位积极响应，组织党员和骨干员工利用工余时间清理厂区护栏杂草，粉刷护栏立柱等工作，展现了抚顺特钢党员和骨干员工的风采。



9月28日上午9点28分，公司在1号门中心广场西侧隆重举行“雷锋塑像揭幕仪式”，为新建成的雷锋塑像揭幕，并敬献花篮。

反腐倡廉

公司严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国反不正当竞争法》和《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规的规定，制定《廉政从业管理规定》，预防和控制发生腐败和不道德行为。

合规建设

2023年，公司在遵守法律、规章和标准的基础上，制定和实施了一系列制度、流程和措施，以确保企业或组织的运营和管理符合规范和要求。

在开展经营活动前，公司与客商、供应商签订《合作伙伴合规承诺函》，加大对供应商、经销商的廉洁经营宣传，定期通过明察暗访开展满意度调查，建立双方在商业活动中共同认可及遵守的合规与诚信原则。全年共有409家供应商，221家客商签订合规承诺函。通过合规管理，企业建立了良好的声誉，增强社会信任和认可，提高市场竞争力。

反腐专项督查

公司积极强化内部监督，聚焦重大工程、重点领域、关键岗位，强化对权力集中、资金密集、资源富集单位的监督，加强廉洁风险管控，策划实施了《加强入厂物资质量监督风险管控工作方案》，对入厂原辅料、工程项目、功能承包、外协加工等14个方面管理工作开展全方位监督，将各项质量风险控制在最初阶段。

报告期，公司继续坚持兼职纪审法网络管理体系建设，作为专职纪检监察队伍的补充，构建与公司治理结构相适应的监督体系，已经形成以教育、制度、监督、惩处和源头治理为主要内容的惩治和预防腐败的商业道德框架。

公司纪委始终保持案件查处的高压态势，做到有案必查、违规必究。报告期，通过对各类异常信息的调查，考核处理违规违纪、管理不到位人员共30人次，取消供应商3家。

党风廉政教育

公司充分发挥反腐倡廉宣传教育的职责作用，在反腐倡廉宣传教育的内容上，以问题为导向，以构建党风廉政教育长效机制，营造廉洁自律、风清气正的工作环境为目标，确保公司各级领导干部都能受到廉政教育的浸润。



反腐败举报电话：



15641362982

举报邮箱：jtjw@fs-ss.com

案例

2023年8月，公司纪审法务处举办廉政教育专题培训班。提高项目条线管理人员、重点涉外岗位管理人员的廉洁从业意识，深入剖析近来公司纪审法务处查处项目管理、涉外岗位违规问题典型案例，从而减少和杜绝因违反公司制度规定而产生的违规违纪问题。



03 绿色制造 低碳运营

为践行习总书记提出的“中国将力争2030年前实现碳达峰、2060年前实现碳中和”的绿色低碳的发展道路，抚顺特钢坚定不移地贯彻习总书记生态文明思想，践行绿色可持续发展的国家战略，贯彻科学发展观，构建适应生态文明要求和制造强国战略的钢铁企业绿色发展新路径。强化能耗双控，推行清洁生产，发展循环经济，打造绿色工厂。以提升先进适用的治理技术装备为支撑，以健全环境管理体系为保障，从源头控制污染物的产生，在生产过程中做到节能减排。形成可持续的绿色低碳发展新格局。



环境管理

公司坚持“环保、清洁、循环”的绿色发展理念，认真贯彻“遵规守法、改善环境、杜绝污染、节能降耗”的环境方针，以“治源头、管过程、把关口”的总体思路，坚持走“三废”资源化利用、零排放达标、以及“安全、节能、低碳、循环”的可持续发展道路，致力于环境影响最小化，保护地球生态环境。

公司严格遵守《排污许可证申请与核发技术规范》《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国环境保护税法》等国家环境保护法律法规和技术要求，制定《抚顺特钢法律法规及其他要求管理程序》《抚顺特钢污染源自动监控系统管理办法》《抚顺特钢固体废物管理规定》等制度，建立ISO 14001环境管理体系，加强对能源使用和排放物的管理，提升环境效益。报告期内，公司按照相关要求按时缴纳环境保护税。

环境管理基本原则

坚持目标导向

将目标嵌入产品结构调整、技术工艺升级、能源消费转型、绿色低碳发展，全面统领减污降碳和能源资源高效利用。

坚持效率优先

把提高能源资源利用效率放在首位，推进能源资源科学配置、高效利用，促进节能降耗、提质增效。

坚持创新驱动

把创新作为第一驱动力，强化科技创新，优化创新体系，激发创新活力，培育壮大企业绿色发展新动能。

坚持市场主导

发挥市场机制配置资源作用，以高质量的绿色供给激发绿色新需求，引导绿色新消费。

坚持系统推进

把绿色低碳发展作为一项多维、立体、系统工程，统筹企业经济增长、全流程协同推进绿色发展。

组织机构

为统筹推进绿色低碳技术创新，推动公司绿色低碳循环发展，促进全面绿色转型，公司成立由董事长挂帅的“碳中和”工作推进领导小组，全面负责绿色发展各项工作，探索绿色发展的长效工作机制，确保绿色发展的各项工作落到实处并达到预期目标。

公司设立碳中和研究室，围绕碳减排、碳中和开展相关工作。碳中和研究室在公司“碳中和”工作推进领导小组直接领导下，负责跟踪收集研究碳排放管理相关政策，落实集团和公司所制订的“碳达峰、碳减排”路线图的实施与推进，提出相关应对措施、建议和其他日常工作协调及推进工作。

环境管理机制：为深入贯彻落实国家环境管理要求及法律法规规定，有效落实企业环保管理主体责任，切实加强环保工作的领导和管理，公司制定了环保管理责任制度，明确各级领导、各类人员和各职能部门在各自工作范围内对环保工作各司其职、各尽其责，保障从业人员在生产经营与建设中做到环境友好、符合相关法律法规要求。

环境管理目标：公司高度重视环境保护，对环境保护数据进行梳理分析，制定“2023年绿色行动目标”并进行宣贯培训，确保环保目标实现。

能源使用：公司仅使用天然气和电这两样洁净能源进行特钢产品的生产，全程不使用煤、重油等污染较重的能源产品，此举有效降低了污染物排放，提升了空气质量，实现了清洁生产。

主要废气排放情况

	颗粒物	二氧化硫	氮氧化物
排放量	146.24	12.27	254.10
许可排放标准	373.53	56.42	516.59

环境监测

公司严格依据《排污单位自行监测技术指南-钢铁工业及炼焦化学工业 (HJ 878-2017) 》的要求, 制定自行监测方案、实施并按照环保部门要求将监测数据在“辽宁省重点排污单位自行监测信息发布平台”公示, 为公司的污染物排放提供内部自查与预警, 实现主要污染物稳定达标排放。

环境风险和环境事件应急预案

公司按照国家环保部发布的《关于印发突发环境事件应急预案暂行管理办法的通知》和《国家突发环境事故应急预案》的相关要求, 根据生产工艺、产污环节及环境风险, 制定《突发环境事件应急预案》《公司重污染天气应急响应操作方案》《公司环境因素识别评价管理程序》等相关制度文件, 建立闭环的环境影响审核和评估机制, 确保符合环境管理标准。

环保设施建设和运行情况

为加强污染治理工作, 实现污染物逐步下降, 公司聘请冶金工业规划院为我公司制定《抚顺特钢股份有限公司超低排放改造规划》, 从有组织、无组织、清洁运输三方面进行超低排放推进工作, 通过建设除尘设施、更换除尘布袋等内部环境监管与治理措施, 提升了公司污染物排放控制、环境管理水平, 打造绿色钢铁行业。

报告期,
环保投入**2.19**亿元



排污许可证申请时间和有效期

公司	年度	排污申报类型	有效期
抚顺特钢	2023	炼钢, 钢压延加工, 锅炉	5年



污染排放

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国环境保护税法》等国家环境保护法律法规和技术要求，制定《抚顺特钢水、气、声、渣污染控制管理规定》《抚顺特钢污染源自动监控系统管理办法》《抚顺特钢固体废物管理规定》等制度，努力实现污染排放最小化。

污染与排放数据

排放物类型		单位	数据
颗粒物排放量		吨	146.24
二氧化硫排放量		吨	12.27
氮氧化物排放量		吨	254.10
化学需氧量排放量		吨	11.00
一般废弃物排放	冶炼废渣	吨	133725.06
	氧化铁皮	吨	16041.75
	非电炉除尘灰	吨	12467.93
	废耐火材料	吨	2404.37
	废砂轮	吨	2093.37
危险废弃物排放	废矿物油	吨	498.98
	废水乙二醇	吨	18.14
	废电瓶	吨	9.55
	废酸	吨	563.21
	废乳化液	吨	5.66
	废油泥	吨	38.45
	废碱渣	吨	42.81



- 1 减少废气排放，安装除尘装置，保证排放低于国家及地方标准。
- 2 加强污水处理：建立中水回用处理系统，对生产污水进行回收再利用。
- 3 降低噪声污染：针对噪声源采取针对性的减震、隔音、消声等措施。
- 4 减少一般废弃物：对无害废弃物进行分类、回收利用。
- 5 处置危险废弃物：建立危险废弃物储存仓库；对危险废弃物分类存储。

资源使用

公司制定了《能源管理程序》与《能源介质供应和使用管理规定》，具体规定各部门以及生产分厂职责权限、能源介质停、送管理工作流程、外购能源验收标准、自产能源供应标准、能源介质管网产权划分、对违规使用能源及违规擅动计量仪表考核的具体规定、以及能源外购外销的管理。

提升资源使用效率的重点措施

① **提升能源使用效率**：引进节能电机“四新”项目，把电炉炼钢厂一车间四环水泵房冷却水塔电机和连铸水泵房1#精炼冷却水电机、轧钢厂850扒皮厂房除尘电机换成磁阻电机。组织特冶炼钢厂对标沙钢，引进中控智慧照明系统。在特冶炼钢厂安装180盏节能灯。积极推动先进节能技术的应用，推动全厂15台炉窑进行节能改造。大力推动余热回收利用技术的应用，连轧车间加热炉烟气余热产蒸汽项目已于2023年9月份投产，降低全厂电及天然气消耗。

② **减少燃气使用**：狠抓炉窑管理，组织对全公司10台炉窑进行功能恢复和自动化控制技术改造，节约天然气消耗82.7万m³。

③ **节约利用水资源**：策划检修更换冷却塔，减少水飘逸，节约新水耗量，同时节约耗电。

能源消耗数据

能源消耗量指标	单位	数据
能源消耗量	吨标准煤	298581
万元产值能耗	千克标准煤/万元	338
耗水量	吨	2000632
吨钢耗水量	吨/吨	2.95

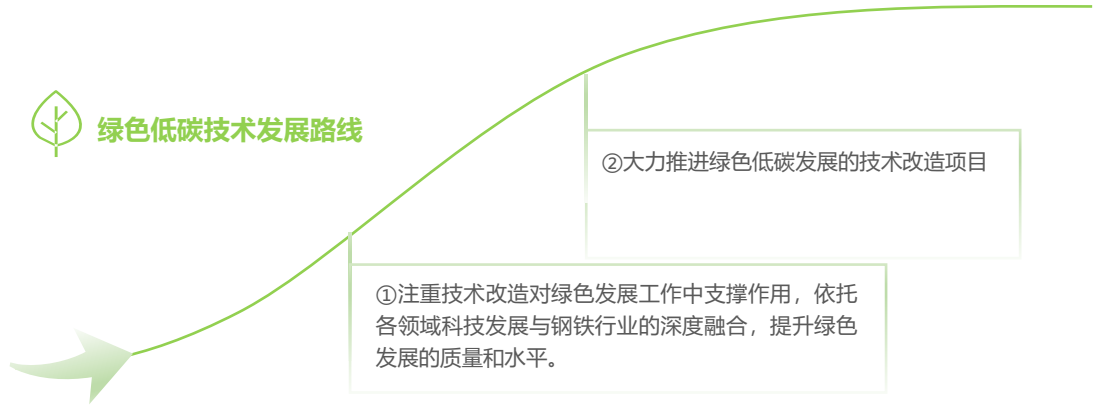
案例

公司超低排放重点改造项目“废钢置场全封闭改造工程”在报告期顺利完工，标准着超低排放改造中的“无组织排放”管控工作取得明显效果。



碳排放

公司于2021年5月制定《“碳中和”工作推进方案》，提出双碳目标，成立节能减排工作推进领导小组，设立“碳中和”办公室，负责跟踪收集研究碳排放管理相关政策，落实集团和公司所制订的“碳达峰、碳减排”路线图的实施与推进，提出相关应对措施、建议，以及其他日常工作的协调和推进工作。围绕节能减排、超低排放改造、循环利用、信息化建设、智能制造等方面系统性地开展技术改造，以此提升企业的绿色低碳发展水平，打造企业核心竞争力。



具体做法

- 👉 跟踪行业内先进绿色低碳技术的发展和應用，做好技术储备。要关注绿色低碳发展评价体系的发展趋势，围绕“钢铁产品生命周期评价（LCA）”“环境产品声明（EPD）”和“产品碳足迹（CFP）”的有关要求，系统开展有关技术的跟踪和研究工作，根据企业经营和业务发展的实际需求做好有关绿色低碳技术改造工作，为开拓市场，规避绿色贸易壁垒做好准备。
- 👉 全面推动钢铁行业超低排放改造，加快推进钢铁企业清洁运输，同时要在满足超低排放改造标准要求的前提下大力推动有关设施设备降低运行成本的技术工艺改造。
- 👉 提高智能制造技术引进和实际应用水平。重点关注机械化、信息化、自动化和智能化技术与钢铁行业的耦合迭代发展趋势。推进5G、工业互联网、人工智能、商用密码、数字孪生等技术的研究和实际应用，开展智能制造试点，研究智能制造工厂的可行性。推进协同制造，在工业互联网框架下实现全产业链优化。推进智慧物流，探索新一代信息技术在生产 and 营销各环节的应用，努力实现“机械化换人、自动化减人、智能化无人”的目标，不断提高效率、降低成本。
- 👉 优化产品结构，增加高端钢材量，提高钢材成材率，优化钢材回收利用系统。针对各项技改项目推行低碳建筑、厂内倡导低碳交通、低碳生活等领域需求。进一步优化原燃料结构，淘汰燃煤锅炉，工业炉窑推进燃气改电，通过四化建设对环保、能源、运输、生产管控系统进行优化，提高系统能效。
- 👉 推进零碳电力技术创新，研究发展光伏发电计划的实施。

节能减排重点工作

淘汰落后电器设备，采用节能型设备，降低能源消耗。对变压器、电机等设备进行更换成磁阻电机，减少电力使用量，降低二氧化碳排放。全面推广炉窑富氧燃烧技术应用，降低天然气消耗。对锻造厂进行富氧燃烧技术改造及全氧燃烧技术改造。适时对22台炉窑进行富氧燃烧技术改造。

开发余热利用项目，进一步优化能源使用效率。针对实林小棒材新上步进加热炉，配套增加汽化冷却系统。针对一轧精轧加热炉，新上烟气余热锅炉。针对一炼电炉进行余热利用开发。大力发展建设厂房屋顶分布式光伏发电电站。采用合同能源管理的模式，由合作方建设光伏发电系统。为企业提供绿色、经济、稳定的电能，降低用电成本。

大力推进超低排放改造项目，实施电炉炼钢厂除尘系统改造、连轧厂轧线除尘系统改造、物资管理处渣场新建钢渣处理及抑尘系统、废钢置场新建降尘系统、物流公司厂内柴油运输车辆升级改造、非道路移动机械升级改造、建立全厂有组织、无组织、清洁运输管控平台等项目，完成超低排放改造。

连轧厂水泵站能力提升技术改造。对现有水泵站的供水系统和控制系统进行技术改造。在满足减定径设备的用水需求的同时提升水泵站的信息化和自动化水平，通过建设自动化变频控制系统实现各点位的压力、流量、温度、震动等参数的自动检测、实时诊断、故障预警以及故障时水泵自动切换等功能。

环保技术

公司秉持“老产品、新工艺”的理念，积极推动节能环保技术的研发和应用，通过技术创新减少生产运营过程中的环境影响。

推动节能环保技术的重点措施

同步磁阻电机改造项目。组织电炉炼钢厂一车间和轧钢厂初轧车间，通过对标准钢，引进节能电机“四新”项目。把电炉炼钢厂一车间四环水泵房冷却水塔电机和连铸水泵房1#精炼冷却水电机、轧钢厂850扒皮厂房除尘电机换成磁阻电机。通过测试均达到了预期的节电率目标，节约电耗。

炉窑节能改造项目。2023年，在炉窑管理方面，通过外出对标学习，积极推动先进节能技术的应用。共推动全厂14台炉窑进行节能改造，节约天然气使用量。

积极开展对标，大力推动余热回收利用技术的应用，降低全厂天然气消耗。连轧车间加热炉烟气余热产蒸汽项目已于2023年9月份投产；东厂区循环水余热利用代替锅炉蒸汽采暖；中厂区循环水余热利用代替锅炉蒸汽采暖，节约天然气消耗量。

推进超低排放改造。聘请冶金规划院为我公司制定《抚顺特钢股份有限公司超低排放改造规划》，从有组织、无组织、清洁运输三方面进行推进工作，一是根据已经审批大包立项的超低排放改造项目，由各单位重新逐一落实项目，成立由一把手任组长的超低排放改造推进小组，落实分厂领导责任，并针对每个项目重新制定分项时间节点，要求时间节点落实到日。二是召开超低排放周、月例会，对超低排放改造项目进度进行确认，并现场落实实际完成进度，2023年12月27日已将有组织、无组织、清洁运输评估监测方案上报至中国钢铁工业协会。

通过四化建设，进一步提升能源管控水平，利用信息化、数字化和智能化技术，加强能耗监管，健全能源管理体系，降低单位工业增加值能源消耗。

加快厂区立体绿化等提升碳汇总量，树立公司全员减碳意识，倡导低碳工作和生活方式。

04 以人为本 共创和谐

我们坚持以人为本，持续优化用工制度，切实保护员工权益。我们为员工提供有竞争力的薪酬与晋升途径，并为员工提供平等和谐的工作氛围，加强人文关怀，实现企业与员工共同成长。



员工权益

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》《禁止使用童工规定》《雇佣条例》等法律法规，努力构建和谐、双赢的劳动关系。

劳工准则

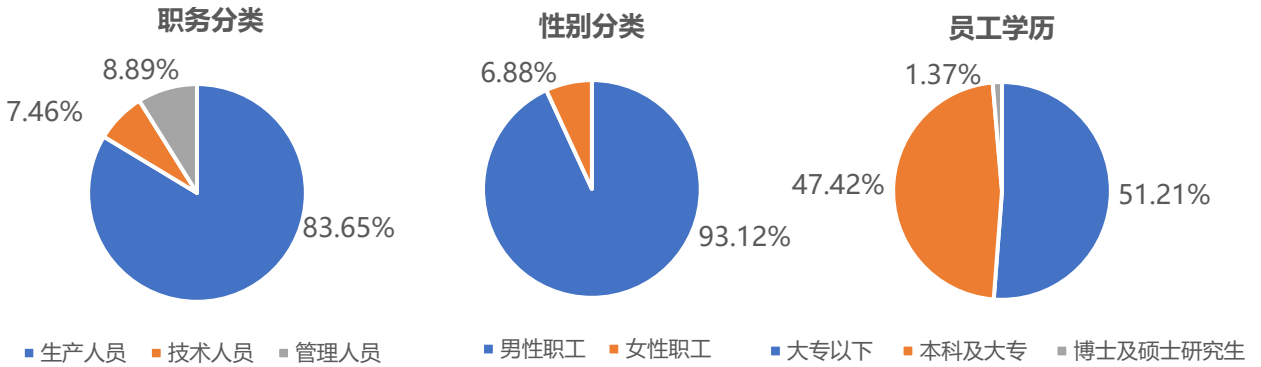
公司制定《员工招聘录用管理规定》《禁止强迫劳动管理规定》等内部文件，不断优化完善员工权益相关规章制度，维护保障员工的自由择业权利，坚决抵制使用童工、强迫劳工等现象，坚决反对歧视，致力打造和谐劳动关系。报告期内，公司未发生童工及强迫劳动事件，未发生劳工相关违规事件。

薪酬福利

公司制定《薪酬福利方案》，建立了以基本薪酬为主体，绩效奖金、津贴及福利相配套的整体薪酬结构。公司中高层管理人员以经营效益及贡献为导向实行年薪制，对员工实行岗位工资与绩效考核相结合的薪酬政策，同时体现效率优先，兼顾公平，并充分发挥对员工的激励引导作用。

员工情况

抚顺特钢在岗员工总数6715人。其中：男性6253人、女性462人，管理人员597人、技术人员501人、生产人员5617人。公司员工中具有博士及硕士研究生学历92人，本科及大专学历3184人，高级职称：122人，占1.82%；中级职称：511人，占7.61%；初级职称：340人，占5.06%。



促进就业

公司每年都面向退役军人提供一定比例的就业岗位，目前，公司有1370余名退役军人工作在管理和生产岗位，占到员工总人数的20%以上，为企业发展发挥了重要作用。

民主管理与沟通

公司建立健全《职工代表大会制度》，切实保障员工民主决策、民主管理和民主监督的权利；开辟员工沟通反馈渠道，架起员工与公司沟通的桥梁，更好地改善公司现有的不足，打造更适合员工工作、生活的企业内部环境。报告期，公司召开一次职工代表大会，审议通过了《行政工作报告》《工会工作报告》《工会财务工作报告》《员工考勤管理制度、员工奖惩条例修订部分》等议案。



董事长孙立国先生在职工代表大会上发表重要讲话。

员工关爱

2023年，公司开展了“再创业、再出发”主题系列活动，相继举办了员工徒步健康行、乒乓球赛、新老员工篮球赛、摄影作品征集、环厂区接力赛等一批具有群众基础，又受职工群众欢迎的文体活动，丰富了员工业余文化生活，促进员工生产积极性，传递“快乐工作，健康生活”的正能量。

公司在报告期新建1处中部厂区综合服务中心，容纳1800余名员工就餐和更衣。各单位还先后投入近百万资金改善员工生活区域管理，并提升管理及建设标准，通过一系列举措，努力打造舒心、惬意的生活园区，力求将员工的后勤保障工作做到最佳，让员工安心工作。

案例



公司工会在沈阳市棋盘山举行员工徒步健康行活动暨“再创业、再出发”主题系列活动启动仪式。



公司工会在公司广场举办2023年“再接再厉，决战四季度”跑步接力赛。



公司工会举办新老员工篮球友谊赛。



公司工会主席祁勇带领工会、组织人事处、后勤物业处相关领导来到员工宿舍走访慰问。

安全与职业健康

公司践行“安全重于一切”的理念，为员工提供安全、舒适和美好的工作环境，竭力保障全体员工的健康与安全。

公司严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《安全生产许可证条例》《危险化学品安全管理条例》等国家安全生产相关法律法规，制定《安全生产责任制管理规定》《安全教育培训管理规定》《生产设施设备安全管理规定》等制度，公司取得了ISO 45001职业健康安全管理体系认证，建立完善的安全生产管理体系。

重点举措

1

职业健康与安全管理机制：公司安全管理处负责安全与职业健康管理体系的不断完善与更新，监督、指导各子公司及公司各部门建立、更新和完善安全与职业健康管理体系。

2

安全风险与隐患排查机制：公司制定相应制度，建立安全生产事故隐患排查治理机制，开展涵盖电气安全、设备设施安全、危化品安全等多个领域的全面安全排查，将事故隐患消除在萌芽状态。

3

安全应急管理机制：根据“统一领导、分级负责”的原则，公司各级单位均设立应急管理机构与事故调查组，标准化相关安全事故的应急指挥与后续处理的职责与流程。

4

营造与培育安全文化：公司制定《安全教育培训管理规定》，定期举办“消防理论培训”“危险化学品使用培训”等讲座及消防演练活动，协助员工牢固树立安全生产理念。

5

职业健康安全风险管控：公司制定《劳动防护用品管理规定》，对建设项目的职业病防护“三同时”、职业病危害评估、职业病危害告知等作出详细规定，以预防、控制、减少和消除职业危害因素，保障员工身体健康。

6

提供安全的工作环境：公司明确劳保用品配置标志，为员工提供安全防护用品，为正确佩戴劳保用品开展培训，加强劳保用品使用效益，防止和减少安全生产事故。

7

确保兼职员工健康与安全管理机制与措施：公司与劳务承包方签署《承包方及供应商管理规定》，制定《外来施工安全管理制度》《安全生产奖惩规定》等相关制度，为每位劳务外包员工提供与员工同等的职业健康安全保障。

案例



2023年6月15日上午9时，公司举办有限空间作业应急演练和应急技能演示活动。



2023年8月18日，公司举行“2023年火灾爆炸事故专项应急实战演练”，公司领导、消防主要负责人及消防安全管理人员100余人参加了演练。

助力发展

公司注重员工技能培养，搭建不同层次的晋升渠道，鼓励员工根据自身能力和个人兴趣自由成长，提升职业发展空间。根据考核、晋升、奖励机制，公司每年组织员工参与国家级专业技术资格职称评定及公司内部技术专家评定，对取得内部技术专家等级的人员给予专家补贴，充分调动技术人员的工作积极性和创造性。

2023年共开设培训班952个，累计培训25.2万课时，累计培训35607人次，全年培训总费用142.14万元。

案例



公司开展2023年职工职业技能竞赛活动，共设立9个比赛工种（项目），参与职工达1000人次。



2023年5月16日 - 18日，公司组织88名班组长参加了《打造金牌班组长，夯实企业高质量发展根基》线上培训。

社会公益

公司在发展的同时，积极承担社会责任，积极参加各类公益活动，以真心回报社会，在公益路上不断前行。公司将不断完善自身慈善公益体系，为社会公益事业与社会的和谐稳定贡献更多力量。

案例



经公司工会与抚顺市中心血站沟通协调，2023年9月8日下午，抚顺市中心血站的“爱心献血车”来到了抚顺特钢，拉开了“2023年员工无偿献血活动”帷幕。在持续两天的活动中，共有近百名员工献血成功。

此次员工无偿献血活动得到了员工的大力支持和积极响应，在悬挂“无偿献血、无尚光荣”的“爱心献血车”前，员工们排起了长长的队伍，他们在医务人员及志愿者的指引下登记信息、测量血压、采血检验，整个过程秩序井然，有条不紊，大家为能够奉献爱心、满足病人用血需求而感到无尚光荣、无比自豪。



2023年7月12日，抚顺市望花区副区长、望花区红十字会会长何恩龙、望花区红十字会常务副会长徐久福专程来到公司，转交由中国红十字会授予抚顺特钢的“中国红十字奉献奖章”，以此表彰公司近年来对中国红十字事业作出的重要贡献。

展望未来

八十余年品质传承，只为打造精品特钢，面向未来，抚顺特钢将勇立潮头，传承为国担当、为国分忧精神，肩负起特钢行业“主力军”的战略使命。

立足新起点，构建新格局，抚顺特钢将坚定不移走自主创新之路，全面深化改革，增强产业协同，努力打造负责任、有担当的优秀上市公司，以优异的成绩谱写高质量发展新篇章。





尊敬的读者朋友：

感谢您阅读本报告，为更好的满足您的需求，或通过本报告让您更好的评估公司价值，同时也改进和提高我们的工作质量，欢迎您对本报告提出宝贵意见和建议。

联系电话：024-56678441

邮箱：fstgzq@sina.com

抚顺特殊钢股份有限公司出版